



## Wat is voor ORBIT vzw cruciaal voor een goed federaal regeerakkoord?

### Inzake: Een rechtvaardig en menswaardig migratiebeleid

1. **In de federale regering is er een Minister van Migratie** met volle bevoegdheid voor het hele beleidsdomein. De minister heeft ook een coördinerende bevoegdheid om een gecoördineerd migratiebeleid te ontwikkelen met andere beleidsdomeinen.
2. De federale regering organiseert een zesmaandelijks **interfederaal migratieberaad** over verschillende aspecten van het migratiebeleid. In dat beraad worden verscheidene actoren van de verschillende bestuursniveaus, maatschappelijke instellingen, academici en niet-gouvernementele organisaties betrokken. Het interfederaal beraad heeft een onafhankelijke voorzitter en beschikt over een eigen secretariaat. De agenda van het interfederaal migratieberaad wordt bepaald in samenspraak met de minister voor migratie Myria, het federaal migratiecentrum.
3. **De huidige projecten Opvang- en Oriëntatie worden erkende en structurele instrumenten voor de begeleiding van mensen zonder wettig verblijf naar een duurzaam toekomstperspectief.**

De regering voorziet **minstens één initiatief in elke provincie**, in samenwerking met steden en het lokale middenveld, onder begeleiding van Fedasil. Het budget laat toe dat elk initiatief een menswaardige opvang en intensieve begeleiding kan aanbieden.

De federale regering investeert – in overleg met Fedasil en de actoren op het terrein – in de uitbouw van een **expertisecentrum toekomstoriëntatie**. Dit **expertisecentrum heeft als missie om een methodiek voor de toekomstoriëntatie te ontwikkelen**, landeninformatie te geven en de samenwerking tussen betrokken sectoren te stimuleren.

4. De federale regering dient een **wetsontwerp** dat een verblijfsstatuut creëert voor mensen die aantoonbaar **niet-repatrieerbaar** zijn. Hiertoe wordt een artikel ingevoegd in de wet waarin bewijsvoering van de niet-repatrieerbaarheid wordt verduidelijkt. De tekstvoorstellen uit het ontwerp Migratiewetboek worden daarbij ter harte genomen.

5. De federale regering ontwikkelt in samenwerking met de gewesten/gemeenschappen een menswaardige en **duurzame opvang en begeleiding van aanvragers internationale bescherming en van tijdelijk beschermden uit Oekraïne**. De federale regering zal daartoe al haar verplichtingen nakomen inzake de aanmelding en doorverwijzing na aanmelding van tijdelijk beschermden.
6. Inzake het **arbeidsmigratiebeleid** onderschrijft ORBIT vzw de standpunten en voorstellen van de Werkgroep Migratie & Werknemersbescherming.

### Inzake de aanpak van racisme en discriminatie

7. De federale regering **voert de antiracisme-maatregelen** die de vorige regering in juli 2022 afklopte verder **uit**. Ze versterkt de maatregelen en voorziet **extra acties**, in samenspraak met het **middenveld**.

De regering stelt alles in haar werk om de lancering en uitvoering van het **overkoepelende interfederaal actieplan tegen racisme** te coördineren - met meetbare indicatoren en specifieke budgetten.

8. Er komt een doorlichting van de **effectiviteit van de meldingsprocedures** en van de **opvolging van meldingen** die mensen in detentie maken over gevallen van racisme en discriminatie. De doorlichting heeft aandacht voor **alle soorten situaties** (racisme door cipiers, directies, tussen mensen in detentie onderling, in regelgeving...).

We voorzien maatregelen met oog op een **betere opvolging van elke melding**.

9. We **betrekken het antiracistische middenveld en organisaties van mensen met migratiegeschiedenis structureel** bij de ontwikkeling, uitvoering, monitoring en evaluatie van elk beleid, in het bijzonder voor beleidsmaatregelen tegen racisme.

### Inzake het overheidsbeleid naar religies en levensbeschouwingen

10. Er wordt voortgang gemaakt met de **erkenning van religies en levensbeschouwingen**. Na de parlementaire goedkeuring van het wetsontwerp inzake de erkenning van het boeddhisme, wordt in eerste instantie binnen een redelijke termijn en in alle transparantie ook de erkenning van het hindoeïsme en sikhisme mogelijk gemaakt.
11. Om werknemers die niet behoren tot de Rooms-Katholieke geloofsovertuiging toe te laten ook **officiële verlofdagen** op te nemen op feesten die voor hen belangrijk zijn, komen de sociale partners overeen om twee bestaande officiële verlofdagen uit de Belgische jaarkalender flexibel te maken. Dat wil zeggen dat ze kunnen opgenomen worden op een dag naar keuze. Meer

concreet kunnen de maandag na Pasen (tweede Pasen) en de maandag na Pinksteren (tweede pinksterdag) daarvoor opportuun zijn. Deze twee vrij in te plannen dagen behouden het statuut 'officiële feestdag'. Voor een joodse, islamitische, vrijzinnige of andere collega is het daardoor eenvoudiger om verlof te kunnen vragen aan de werkgever. De regering brengt daartoe de sociale partners samen voor overleg.

## **Inzake de versterking van de democratie en de verbinding tussen burgers in de superdiverse migratiesamenleving**

12. De federale regering maakt - via een interfederaal overleg en de nodige wetgeving de noodzakelijke (grondwettelijke) aanpassingen - het stemrecht van niet-Belgen (EU en niet-EU) voor de regionale verkiezingen mogelijk.
13. Er wordt – in alle beleidsdomeinen - op regelmatige basis nagegaan of de gehanteerde woorden, begrippen en beelden over mensen met een migratiegeschiedenis bijdragen tot verbinding en solidariteit.

Deze 'toets van de verbindende communicatie' geldt voor:

- persmededelingen, uitnodigingen, aankondigingen, administratieve briefwisseling, toespraken,...
- interne communicatie tussen leidinggevenden en personeelsleden/ambtenaren
- communicatie in het kader van commissievergaderingen en zittingen van het parlement
- publicatie van reglementen, besluiten, ordonnanties, decreten en wetten.

Er wordt een richtinggevend document samengesteld op basis van de publicatie 'Woorden in Beweging' van ORBIT vzw.

**ORBIT vzw 28 juni 2024**

[Info@orbitvzw.be](mailto:Info@orbitvzw.be)

## Qu'est-ce qui est essentiel pour ORBIT asbl pour un bon accord de gouvernement fédéral ?

### Concernant une politique migratoire juste et humaine

1. Au sein du gouvernement fédéral, **un ministre des Migrations** est nommé. Ce ministre est pleinement compétent pour l'ensemble des compétences fédérales liées à la migration. Le ministre assure la coordination des politiques migratoires qui ont un lien avec d'autres compétences.

2. Tous les six mois, le gouvernement fédéral organise **un Conseil interfédéral sur les migrations**, qui se penche sur divers aspects de la politique migratoire. Ce conseil implique plusieurs acteurs des différents niveaux de pouvoir, des institutions sociales, des académiques et des organisations non gouvernementales. Le conseil interfédéral a une présidence indépendante et dispose de son propre secrétariat. L'ordre du jour du Conseil interfédéral sur les migrations est déterminé en concertation avec le ministre des Migrations et Myria, le centre fédéral des migrations.

**3. Les projets actuels d'accueil et d'orientation deviennent des instruments reconnus et structurels pour accompagner les personnes ayant un ordre de quitter le territoire vers une perspective d'avenir durable..**

Le gouvernement créé au moins une initiative d'accueil et d'orientation dans chaque province, en coopération avec les communes et la société civile locale, sous la direction de Fedasil. Le budget permet à chaque initiative d'offrir un accueil humain et un accompagnement intensif.

En concertation avec Fedasil et les acteurs de terrain, le gouvernement fédéral créé un **centre d'expertise sur l'orientation**. Ce centre a pour mission de travailler à l'élaboration d'une méthodologie d'orientation vers une perspective d'avenir durable, de donner des informations sur les différents pays et de favoriser la coopération entre les secteurs concernés.

4. Le gouvernement fédéral présente un projet de loi instituant **un statut de résident pour les personnes qui sont manifestement non rapatriables**. À cette fin, un article est inséré dans la loi pour clarifier la preuve de non-rapatriement. Les propositions émises dans le cadre du projet de Code de migration sont prises en compte.

5. En coopération avec les régions/communautés, le gouvernement fédéral, développe **un accueil et une orientation humains et durables des demandeurs de protection internationale et des personnes bénéficiant d'une protection temporaire en provenance d'Ukraine**. À cette fin, le gouvernement fédéral remplit toutes ses obligations en matière d'inscription et d'orientation après l'inscription des personnes bénéficiant d'une protection temporaire.

6. Pour ce qui est de **la politique concernant les travailleurs migrants**, ORBIT vzw soutient les points de vue et les propositions du « Werkgroep Migratie & Werknemersbescherming » ('groupe de travail sur la migration et la protection des travailleurs')

## Concernant la lutte contre le racisme et la discrimination

7. Le gouvernement fédéral poursuit la **mise en œuvre des mesures de lutte contre le racisme lancées par le gouvernement précédent** (juillet 2022). Il renforce les mesures et prévoit des **actions supplémentaires**, en concertation avec la **société civile**.

Le gouvernement fédéral met tout en œuvre pour **coordonner le lancement et la mise en œuvre d'un plan d'action interfédéral contre le racisme**, assorti d'**indicateurs mesurables** et de **budgets spécifiques**.

8. Nous menons un **audit de l'effectivité des procédures de signalement et du suivi des signalements** effectués par les personnes détenues concernant des situations de racisme et de discrimination. L'audit porte sur tous les contextes : racisme de la part de gardiens, de la direction, entre les personnes détenues, dans les règles en vigueur...).

Nous prenons des mesures visant à **améliorer le suivi de chaque signalement**.

9. Nous **impliquons structurellement la société civile antiraciste et les organisations de personnes issues de l'immigration** dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de toute politique, en particulier des politiques de lutte contre le racisme.

## Sur la politique publique à l'égard des religions et des philosophies de vie

10. **La reconnaissance des religions et des philosophies de vie progresse**. Après l'approbation par le Parlement du projet de loi sur la reconnaissance du bouddhisme, la prochaine étape consistera à permettre la reconnaissance de l'hindouisme et du sikhisme, dans un délai raisonnable et en toute transparence.

11. Afin de permettre aux travailleurs qui ont une autre appartenance religieuse que la religion catholique romaine de prendre également **un congé officiel** lors des fêtes qui sont importantes pour eux, les partenaires sociaux conviennent d'assouplir deux jours de congé officiels existants du calendrier annuel belge. Ces jours fériés peuvent être pris à un autre moment de leur choix. Plus concrètement, le lundi de Pâques et le lundi de Pentecôte peuvent convenir à cet effet. Ces deux jours librement programmables conservent le statut de "jour férié". Il sera ainsi plus facile pour un collègue juif, musulman, libre-penseur ou autre de demander un congé à son employeur. À cette fin, le gouvernement réunira les partenaires sociaux pour des consultations.

## Concernant la démocratie et les relations entre les citoyens dans notre société marquée par l'immigration et la superdiversité

12. Par le biais d'une consultation interfédérale et du développement de la législation nécessaire pour procéder aux ajustements (constitutionnels) requis, le gouvernement fédéral accorde aux non-Belges (européens et non européens) **le droit de vote** aux élections régionales.

13. Dans tous les domaines politiques, nous examinons régulièrement **si les mots**, les concepts et les images utilisés à propos des personnes racisées contribuent à créer des liens et à renforcer la solidarité.

Ce « test de communication inclusive » s'applique aux communications suivantes:

- les communiqués de presse, les invitations, les annonces, la correspondance administrative, les discours,...
- la communication interne entre les responsables et les membres du personnel/les fonctionnaires
- la communication dans le cadre des réunions de commissions et des sessions parlementaires
- la publication de règlements, de décisions, d'ordonnances, de décrets et de lois.

Un guide est en cours d'élaboration sur la base de la publication "Woorden in Beweging" de l'asbl ORBIT.

**ORBIT asbl 28 juin 2024**

**Info@orbitzw.be**

**Volledige teksten over dit thema:**

[PasklarezinnenmigratiebeleidORBITverkiezingen2024def.pdf \(orbitzw.be\)](#)